

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного стационарного учреждения
социального обслуживания
«Дома-интерната для детей с отклонениями
в умственном развитии № 2»
за 2020 год

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ**
Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания
«Дома-интерната для детей с отклонениями в умственном развитии № 2»
за 2020 год

1. Объем финансирования учреждения в 2020 году:

1.1. Субсидии и финансовое обеспечение выполнения государственного задания:

- выделено 79 786,6 тыс. руб.
- освоено 78 093,4 тыс. руб., что составляет -97,9 %

1.2. Субсидии на иные цели (расходы на капитальный ремонт учреждения):

- выделено 9 373,4 тыс. руб.
- освоено 9 373,1 тыс. руб., что составляет – 99,6 %

1.3. Доходы от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия:

- выделено 24,2 тыс. руб.
- освоено 24,2 тыс. руб., что составляет – 100,0 %

Выполнение основных плановых показателей

Наименование показателей	Отчетный период (год)
Мощность учреждения (количество коек)	35
Количество проживающих (количество оказанных услуг)	31

Основные планово-экономические показатели учреждения в динамике:

Наименование показателей	Предьдущий период (год)	Отчетный период (год)
Стоимость оказанных услуг «медико-социальное обслуживание престарелых граждан и инвалидов» (тыс. руб.)	52 165,0	79 048,4
Стоимость одного обслуживаемого дня (расходы на оказание одной услуги), руб.	9 095,9	7 608,1
В том числе:		
-расходы на питание, руб.	315,11	370,15
-расходы на медикаменты, руб.	8,65	17,59
Поступило средств за оказание услуги всего (тыс.руб.)	74 535,9	79 786,6
в том числе:		
-из федерального бюджета		
-из бюджета СПб	74 535,9	79 786,6
в том числе:		
-на оплату труда	29 160,3	48 423,9
-на питание	2 352,9	4 561,4
-на медикаменты	322,7	318,6
-из местного бюджета	-	-
-из внебюджетных источников:	-	-
Численность работников учреждений на конец периода	65	76
Количество штатных единиц по плану	109	109
в том числе:		
-прочий персонал	33	33
-врачи	1,5	1,5
-средний медицинский персонал	10,75	10,75
-младший медицинский персонал	37	37
-педагоги	26,75	26,75

Фактически	65	88
в том числе:		
-прочий персонал	18	22
-врачи	0,5	0,5
-средний медицинский персонал	8	10
-младший медицинский персонал	24	35
-педагоги	18,5	20,5
Количество работающих физических лиц	65	76
в том числе:		
-прочий персонал	18	22
-врачи	0,5	0,5
-средний медицинский персонал	8	8
-младший медицинский персонал	24	31
-педагоги	14	14,5
Средняя заработная плата в месяц	60 351,25	57 181,57
в том числе:		
-прочий персонал	58 770,83	58 803,44
-врачи	43 566,67	47 183,33
-средний медицинский персонал	67 133,33	64 729,17
-младший медицинский персонал	56 434,61	53 746,91
-педагоги	55 625,55	57 504,94

Из выше приведенных таблиц видно, что в учреждение выполняется план мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге» на 2013-2018 годы», утвержденного распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 10.04.2013 № 25-рп.

Платных услуг в учреждении не оказывается.

2. Общая характеристика деятельности учреждения

Санкт-Петербургское государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 2» (далее – ДДИ № 2) является государственным бюджетным стационарным учреждением, предназначенным для оказания социального обслуживания детей-инвалидов с нарушениями умственного развития и с множественными нарушениями развития, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также завершивших пребывание в учреждении лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 18 до 23 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе:

- социально-бытовые,
- социально-медицинские,
- социально-психологические,
- социально-педагогические,
- социально-трудовые,
- социально-правовые;
- услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг.

Детям-инвалидам в учреждении предоставляется в соответствии с утвержденными нормами благоустроенное жилье с мебелью и инвентарем, постельные принадлежности, белье, одежда и обувь, предметы личной гигиены, лекарства, рациональное питание с учетом возраста и состояния здоровья, медицинское обслуживание.

Деятельность учреждения организована в полном соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 26.12.2014 года № 717-135 «О социальном обслуживании населения в Санкт-Петербурге», а также постановлениями Правительства Санкт-Петербурга от 29 декабря 2014 г. № 1282 «О мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «О социальном обслуживании населения в Санкт-Петербурге» и № 1283 «Об утверждении порядков предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Санкт-Петербурга».

Учреждение создано Собственником для достижения следующей цели:

- социальное обслуживание детям-инвалидам с нарушениями умственного развития и множественными нарушениями развития, в том числе детям-сиротам и детям, оставшимся без

попечения родителей, и лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 18 до 23 лет, находящимся в трудной жизненной ситуации (далее – получатели социальных услуг) в стационарной форме социального обслуживания при постоянном, временном или пятидневном (в неделю) проживании в помещениях Учреждения.

- материально-техническое обеспечение деятельности Комитета в сфере социальной защиты населения.

Деятельность Учреждения направлена на достижение указанных целей.

Учреждением получены лицензии на основные виды деятельности:

- Лицензия на образовательную деятельность № 3077 от 28.07.2017 г. «Дополнительное образование детей и взрослых», «Дошкольное образование»
- Лицензия на медицинскую деятельность ФС -78-01-002690 от 27.09.2012, выданная ФС по надзору в сфере здравоохранения и социального развития (бессрочная).

Утвержден Устав Комитетом имущественных отношений Санкт-Петербурга от 20.10.2017 № 1894-РЗ. Плановая мощность по состоянию в 2020 году: план- 35, факт - 31.

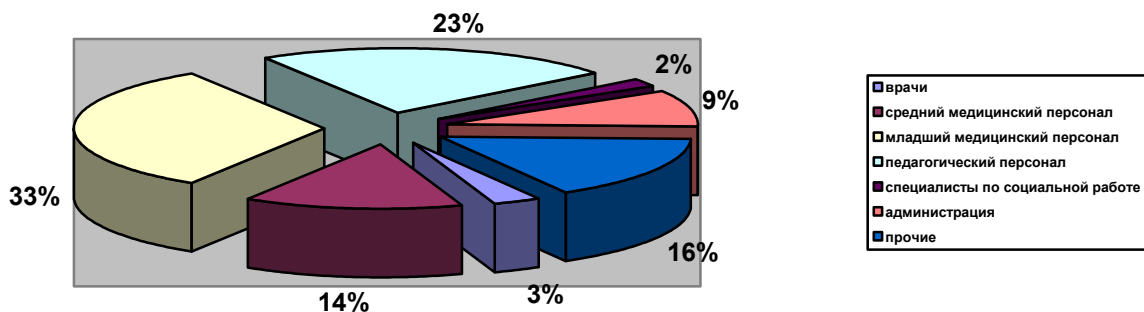
3. Движение контингента граждан, проживающих в учреждении:

1. Получателей социальных услуг в учреждении нет.
 - Поступили в 2020 году -3
 - Умерли в 2020 году – 0
 - Выписаны домой в 2020 году – 0.
 - Переведены в другие учреждения – 2.

4. Кадровая работа.

Штат был укомплектован за счет внутреннего и внешнего совместительства.

По штатному расписанию в 2020 году – 109 ед. Процент укомплектованности составил – 69,7 %.



При поступлении новых сотрудников на работу, трудовые отношения оформлялись в порядке и на условиях, определенных действующим законодательством. Увольнение по инициативе работодателя не было. Трудовых споров работниками (гражданами, претендовавшими на вакантную должность (профессию); уволенными работниками), решенными в судебном порядке за 2020 год в учреждении не было.

Вновь принятые сотрудники обучаются у опытных работников, чтобы создавать необходимые условия для работы с детьми, имеющие отклонениями в умственном развитии.

Подбор и расстановка кадров проводилась по мере необходимости, с учетом их знаний и умений, совместно с руководителями служб.

Формы и методы работы с сотрудниками в основном индивидуальные, также проводились рабочие совещания, планерки.

Текущая текучесть кадров в 2020 году составила – 6,9 %.

Текущая текучесть кадров (по должностям):	
Уволившиеся 5 (чел)	2020 год медицинская сестра – 1, кухонная рабочая -1, санитарка -1, заведующая продовольственным складом-1,

		дворник-1.
	Принятые 16 (чел)	2020 год - воспитатель -1, медицинская сестра – 1, повар - 1, кухонная рабочая -1, машинист по стирке белья -1, санитарка -7, специалист по гос заказу – 1, кладовщик-1, заведующая продовольственным складом-1, столяр-1,
	Основные причины увольнения персонала (указать в порядке распространенности)	По собственному желанию. По соглашению сторон.

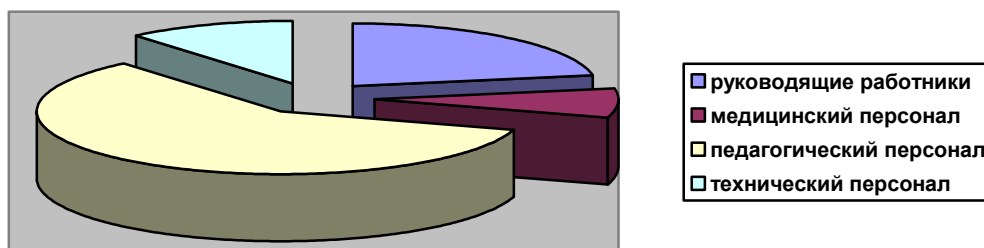
В настоящее время сложилось понимание необходимости правильного и эффективного формирования системы кадрового обеспечения. Поскольку так или иначе кадровое обеспечение деятельности учреждения охватывает многие сферы его деятельности. Соответственно, от грамотной организации системы будет зависеть успех и развитие учреждения.

Первостепенной задачей по работе с кадрами в 2020 году в учреждении является привлечение молодых специалистов и сопровождений их, передача опыта работы и внедрение наставничества.

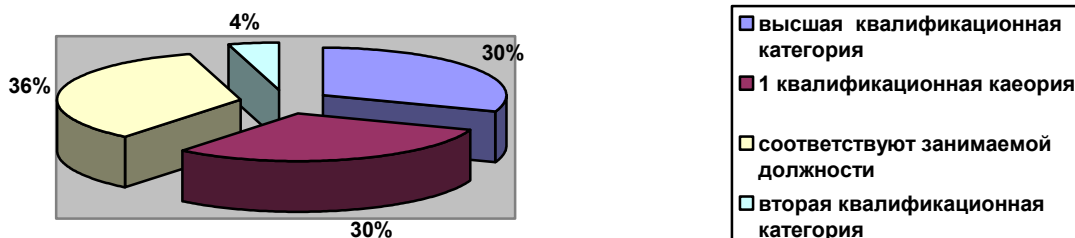
1. Курсы повышения квалификации прошли 26 чел.

2. Переподготовку прошел 1 чел.

Из них:



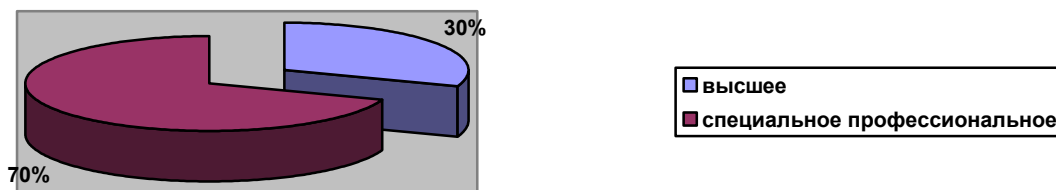
Из них имеют квалификационную категорию:



В 2020 году прошли аттестацию на присвоение квалификационной категории: 2 чел.

Не прошли аттестацию на присвоение/подтверждение квалификационной категории – 0 чел.

Имеют уровень образования из специалистов:



5. Методическая работа.

В течение отчетного периода была организована работа Педагогического, Методического совета воспитателей, специалистов и педагогов дополнительного образования.

Особое внимание было уделено коррекционной работе, что нашло свое выражение в следующих направлениях:

1. Психолого-педагогическое сопровождение в реализации учебных программ школьного образования для учащихся с умеренной, тяжелой и глубокой степенью умственной отсталости под редакцией Л. Б. Баряевой, Н. Н. Яковлевой через организацию специального коррекционно - развивающего обучения в условиях стационара и школы.

2. Разработка социально-значимых проектов в рамках учреждения и межведомственного взаимодействия.

Внедрение в работу системы проведения индивидуальных подгрупповых коррекционных занятий на основе предметно-практической деятельности. Реализация Коррекционно-развивающей программы для детей с нарушениями умственного развития», в рамках предоставления социально-педагогических услуг и услуг в целях повышения коммуникативного потенциала.

3. Внедрение новых коррекционных здоровьесберегающих технологий в планировании и проведении занятий, и прогулок, досуговой и творческой деятельности.

Внедрение в работу с детьми системы личностно-ориентированного подхода для профилактики отставания и коррекции отклонений в развитии детей дошкольного и школьного возраста, подростков. Разработка индивидуального реабилитационного маршрута для каждого получателя социальных услуг.

4. Внедрение в систему коррекционно- воспитательной работы способов альтернативной коммуникации с целью формирования адекватного поведения и общения со взрослыми и сверстниками.

Для успешной реализации коррекционно - развивающего обучения и воспитания детей и подростков, Методическое объединение воспитателей, ПДО, Педагогический Совет работают по утвержденному плану.

6. Спортивная, культурно-массовая, кружковая работа

Спортивная работа

Одной из основных задач в 2020 году было: совершенствование двигательных умений и навыков у воспитанников посредством проведения спортивных игр и адаптивной физической культуры.

Число воспитанников занимающихся в различных спортивных кружках и секциях: 18 чел.

В Детском доме организованы секции:

Легкая атлетика - 8 занимающихся;

Бочче – 4 воспитанника;

Реализация Программы тренировки двигательной активности- 6 человек

Внутри учреждения были проведены соревнования по данным видам, с целью выявления сильнейших спортсменов.

Ежемесячно проводятся мероприятия спортивной направленности (Дни здоровья, развлекательные мероприятия, способствующие развитию двигательной активности воспитанников).

Культурно-массовая работа

В течение отчетного периода воспитанники учреждения приняли участие в мероприятиях, проводимых в учреждении и вне него. В организации мероприятий принимали участие педагоги, сотрудники учреждения, некоммерческие организации.

Одной из приоритетных задач в 2020 году, была социальная адаптация детей через творческую деятельность. Музыкально-эстетическая реабилитация воспитанников, развитие эмоционально- двигательной отзывчивости на музыку и развитие музыкально- ритмических умений.

В учреждении организован танцевальный коллектив «Радуга». Его участниками являются воспитанники учреждения от 7 до 18 лет .

Коллектив стал лауреатом танцевального смотра - конкурса в ежегодном Фестивале «Артист душой».

В апреле 2020 года, сотрудники и воспитанники приняли участие в Смотр - конкурсе "На одной волне", организатором которого являлся Комитет по социальной политике СПб. Совместный коллектив занял 2 место в номинации «На волне экологии».

В учреждении проведено 88 мероприятий.

Кружковая работа

Для всестороннего развития личности и творческой реабилитации воспитанников в ДДИ организована кружковая деятельность, работают кружки по интересам детей.

В текущем году администрацией учреждения большое внимание было уделено укреплению материально- технической базы для творческой деятельности воспитанников.

В учреждении проводились праздники, досуги, музыкально- спортивные мероприятия, приуроченные к календарным праздникам.

Организация системы физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятий осуществляется в Детском доме на принципах:

- учета интересов, склонностей и состояния здоровья воспитанников, вовлекаемых в спортивные мероприятия;

- коллективно-творческого характера участия в мероприятиях детей и педагогов, игровой и соревновательной направленности данных мероприятий. Велась кружковая работа, по различным направлениям в целях организации досуга и развитие творческих способностей воспитанников. В учреждении для детей организованы кружки: работа с бумагой «Волшебная бумага», «Квиллинг» .

7. Организация оздоровительного отдыха

В 2020 году 5 воспитанников выезжали на оздоровление и отдых:

- на зимние каникулы в ДОЛ «Голубое озеро» 2019-2020 учебный год.

Организация оздоровительного отдыха детей в летний период осуществлялось на территории ДДИ, в соответствии с разработанным Планом летней оздоровительной кампании на 2020 год. Запланированные мероприятия способствовали всестороннему развитию личности, оздоровлению, укреплению психического здоровья детей.

2 воспитанников выезжали на санаторно-курортное лечение в г. Сочи.

8. Работа с родственниками, родителями

Для осуществления взаимосвязи и взаимодействия администрации учреждения и родителей, проводились родительские собрания и дни открытых дверей, где обе стороны задавали волнующие их вопросы, получали консультации специалистов, могли увидеть достижения детей в развитии, обучении и воспитании, определяли совместные направления дальнейшей работы. Родители знакомились с мероприятиями через социальные сети, WhatsApp, официальный сайт учреждения, посредством видеосвязи с родителями, родственниками . Для Родителей проведены консультации на тему:

- Правила эффективного общения родителей с «особыми детьми»;
- Жестокое обращение с детьми;
- Влияние семьи на развитие ребенка.

9. Работа Попечительского совета

Попечительский совет, является общественным органом и был создан для решения целей и задач Учреждения. В его состав входят представители Родительского комитета ДДИ, Представитель Благотворительной общественной организации «Польза» СПб, Заместитель Главы Петродворцового района, Настоятель храма святого праведного Иоанна Кронштадского, руководитель исполнительного Комитета партии «Единая Россия» Петродворцового р-на СПб, ведущий специалист ООПиП МА МО г. Петергоф.

Налажена совместная работа учреждения с Попечительским советом для реализации государственной, городской политики в области защиты прав и законных интересов воспитанников: Благодаря работе Попечительского совета, оказано содействие в привлечении внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения, направленное для улучшения содержания и обслуживания проживающих воспитанников.

Попечительский совет принимает активное участие в разработке плана и проведении культурных и творческих мероприятий в течении года для детей учреждения.

Привлечено внебюджетных средств в 2020 году на сумму 341368 т. р. на приобретение оборудования в кабинет психолога, спортивный зал, оборудования для обеспечения социально- бытовой адаптации детей.

10. Взаимодействие с общественными и религиозными организациями

Учреждение проводит работу с различными негосударственными организациями. Много лет осуществляется сотрудничество с Православной местной религиозной организацией «Приход храма святого праведного Иоанна Кронштадского», с БФ «Православная Детская миссия имени преподобного Серафима Вырицкого

Также осуществляется сотрудничество с «ГАООРДИ» СПб Ассоциация общественных объединений родителей детей-инвалидов. «Специальный Олимпийский Комитет Санкт-Петербурга» (СОК СПб) - региональная общественная организация помощи людям с ограниченными возможностями. Организация и проведение массовых спортивно-творческих мероприятий городского, всероссийского и международного уровня.

В рамках межведомственного взаимодействия, заключен договор о сотрудничестве с ДЮЦ Петродворцового р-на СПб, с целью осуществления профориентационных мероприятий. Заключен договор о предоставлении услуг сопровождения в медицинских учреждениях с РОО «Петербургские родители» .

Сотрудники АНО « Центр современных технологий в искусстве Арт парк ИНГ» организовали просмотр детского уличного спектакля «Муми- тролли в гостях у ребят».

Еженедельно проводились онлайн мероприятия совместно с воспитанниками и сотрудниками миссии, проводились мастер-классы, беседы, творческие вечера. Благодаря сотрудникам «Православной Детской миссией имени преподобного Серафима Вырицкого, в Конный клуб» Новополе, Конферму д. Ольгино ЛО.

11. Проверки работы учреждения контрольно-надзорными органами

№ п/п	Выявленные нарушения	Срок устранения	Принятые меры по устранению выявленных нарушений
Выездная внеплановая проверка Государственной инспекцией труда в городе Санкт-Петербург , проведенная во исполнение пункта 4 Протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. от 29.01.2019 № ТГ-П12-7ПР.			
1	На официальном сайте поставщика социальных услуг размещена информация о персональном составе работников в неполном объеме.	30.09.2020 г.	Нарушение устранено. На официальном сайте поставщика социальных услуг размещена информация о персональном составе работников в соответствии со штатным расписанием в полном объеме.

2	Информация на официальном сайте поставщика социальных услуг не обновляется в течение 10 рабочих дней со дня ее создания, получения или внесения соответствующих изменений.	30.09.2020 г	Нарушение устранено. Усилен контроль за размещением информации на официальном сайте поставщика социальных услуг в течение 10 рабочих дней со дня ее создания, получения или внесения соответствующих изменений.
Результаты проверок, проведенных Росздравнадзором во исполнение пункта 4 Протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. от 29.01.2019 № ТГ-П12-7ПР и Федеральной службы по труду и занятости от 13.02.2019			
1	Переоформить лицензию на осуществление медицинской деятельности в соответствии с ч.1 ст. 18 Федерального закона от 04.05.2011 г «О лицензировании отдельных видов деятельности» и в соответствии с фактическим выполняемыми работами»	07.07.2021 год	1. Проведена консультация по вопросу проведения переоформления лицензии с главным государственным инспектором отдела лицензирования и лицензионного контроля территориального отдела Росздравнадзор по СПб и ЛО Скадовой Н.Е, начальником отдела контроля и надзора за медицинской, фармацевтической деятельностью ТО Росздравнадзор Маховой О.А. 2.Проводятся мероприятия по дооснащению медицинских кабинетов оборудованием. 3.Медицинский персонал направлен на обучение с целью соответствия лицензионным требованиям.
2	Привести документацию регламентирующую работу врачебной комиссии, состав врачебной комиссии в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами; проводить своевременно заседания врачебной комиссии при наличии оснований, оформлять протоколы проводимых врачебных комиссий с внесением решений в первичную медицинскую документацию, проводить заседания врачебных комиссий во всех случаях летальных исходов у пациентов.	07.07.2021 год	С целью соблюдения порядков оказания медицинской помощи, контроля качества и безопасности медицинской деятельности, соблюдения лицензионных требований, подготовлены предложения по внесению изменений в штатное расписание учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 30 марта 2020 года N 157н «О внесении изменений в Правила организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений, утвержденные от 24 ноября 2014 г. N 940н»
Результаты проверок, проведенных ФКУ «ГБ МСЭ по г. Санкт-Петербургу» Минтруда России во исполнение пункта 4 Протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. от 29.01.2019 № ТГ-П12-7ПР и Федеральной службы по труду и занятости от 13.02.2019			
1	На 2020 год выявлена нуждаемость в актуализации ИПРА у 6 воспитанников.	Октябрь-ноябрь 2020 г	Произведены обследования, оформляются документы на актуализацию ИПРА (направление на медико-социальную экспертизу).

Плановая выездная проверка Управления социального питания в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания в Санкт-Петербурге в период с 17.02.2020 по 13.03.2020 гг			
1	Пересмотреть нормы питания у дошкольной группы	15.04.2020 г	Нарушения устранены
Плановая выездная проверка Отдела надзорной деятельности и профилактической работы Петродворцового района с целью соблюдения требований пожарной безопасности с период с 03.02.2020 г по 28.02.2020 г			
1	Нарушений не выявлено.		

12. Информационная работа, работа со СМИ.

1. Почтовый адрес СПб ГБУСО «ДДИ № 2»:

198504, Санкт-Петербург, г. Петергоф, ул. Петергофская, д.4/2

Тел./факс: (812) 420-06-05

e-mail: ddi2@mail.ru

Освещение в СМИ:

- ВК: <http://vk.com/club179585347>
- Инстаграм: https://instagram.com/spb_ddi2
- сайт учреждения www.ddi2.spb.ru Информация на сайте размещается полностью и актуализируется.
- www.gov.spb.ru.

Общественный контроль (рейтинг)

По итогам 2017 года учреждение занимало 25 место.

По итогам независимой оценки за 2019 год учреждение занимает 19 место (85,2 балла), среди 42 организаций.

Итоговая оценка в группе «Организация стационарной формы обслуживания» - 2020 г - 574 место, 2019 г - 608 место. в Российской Федерации. Данная статистика говорит, о повышении уровня развития учреждения и качестве оказания услуг.

13. Основные достижения учреждения

Комплексный анализ работы учреждения основан на понимании важнейших проблем развития и оценки слабых мест, сильных сторон и ресурсных возможностей учреждения с учетом требований к объему и качеству социальных услуг, входящих в перечень гарантированных государством социальных услуг, предоставляемых государственными учреждениями социального обслуживания населения Санкт-Петербурга.

Главное, реализовать конституционное право ребёнка жить и воспитываться в семье. При невозможности определения в семью приоритетным для детского дома является обеспечение безопасных условий проживания и воспитания, максимально приближенных к семейному типу.

Деятельность детского дома в условиях изменения статуса и расширения функций направлена на достижение главной задачи – создание условий, при которых число детей, оставшихся без попечения родителей, максимально сократится.

Развитие учреждения с учетом выявленных замечаний предполагается в следующих направлениях:

1. Подготовка детей к жизни в семье и в обществе через успешную социализацию.
2. Обеспечение доступности социальных услуг высокого качества.
3. Обеспечение обучения детей по дополнительным общеразвивающим программам, в том числе: посещение детьми кружков, студий и объединений по интересам, действующих в иных организациях, а так же участие в конкурсах, выставках, смотрах и массовых мероприятиях для детей с учетом их возраста и состояния здоровья, физического и психического развития, в том числе путем обеспечения участия в таких мероприятиях работников организации и добровольцев (волонтеров).
4. Повышение квалификации педагогов, модернизация методической работы.
5. Расширение социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия.
6. Расширение форм предоставляемых социальных услуг воспитанникам ДДИ:
 - в стационарной форме социального обслуживания при пятидневном (в неделю) круглосуточном проживании;

- в полустационарной форме социального обслуживания при ежедневном посещении с периодом пребывания и свыше 4-х часов;
- в полустационарной форме социального обслуживания при ежедневном посещении с периодом пребывания до 4-х часов;

7. Участие учреждения в Проекте «Право выбора» совместно с Общественной организацией «Петербургские родители». Проект – комплексная поддержка подростков старше 14-ти лет, проживающих в детских домах. Основным направлением, которого является долгосрочная индивидуальная поддержка значимым взрослым подростка, оставшегося без попечения родителей, старше 14 лет, имеющего проблемы в адаптации в учреждении.

Основные направления работы:

1. Цикл групповых встреч по программе «Точка отсчета»:

- Цикл бесед с детьми старшего возраста и подростками, позволяющий лучше понять себя и мир вокруг, свои зоны риска и развития, цели, желания и возможности.

2. Индивидуальная работа с детьми.

Значимый взрослый:

- Результатом индивидуальной работы с детьми является помощь и поддержка конкретного ребенка, переживающего кризисный период, установление с подростком доверительных отношений, передача ему жизненного опыта и ценностей.

3. Работа с персоналом учреждения:

- Работа с персоналом учреждений - это цикл тренингов и встреч, направленных на поддержку и восстановление ресурсов взрослых, ежедневно взаимодействующих с детьми в учреждениях, а также нацеленных на установление более искренних, доверительных отношений воспитателей и детей.

Цели проекта «Право выбора»:

1. Участие в гармонизации обстановки внутри учреждения и содействие развитию эффективных отношений с воспитателями и педагогами.

2. Обучение подростков построению отношений, помощь в разрешении конфликтов, социализация и адаптация.

3. Предоставление возможности подросткам улучшать и развивать свои представления о себе, окружающих людях и мире в целом.

Директор СПб ГБУ СО «Детский дом-интернат № 2»

И.В. Дерябина



